



# Personalversammlung LN-Angestellte

Oberst Saenz  
Kommandeur

25 Juni 2012

---



# Stellenabbau, Umstrukturierung, RIF (R3)

---



- **Laut der Mitteilung zum Abbau ziviler Arbeitsstellen vom 8 Nov 11:**
  - **Grafenwöhr: 32 zivile US-Arbeitsplätze, 99 zivile LN-Arbeitsplätze**
  - **Hohenfels: 29 zivile US-Arbeitsplätze, 58 zivile LN-Arbeitsplätze**
  - **Garmisch: 18 zivile US-Arbeitsplätze, 21 zivile LN-Arbeitsplätze, 2 US-Armee Offiziere**
- **Wie in der Personalversammlung vom 14 Dez 11 mitgeteilt:**
  - **Unser oberstes Ziel bleibt nach wie vor die Fürsorge für unsere Mitarbeiter**
  - **Der Abbau betroffener LN-Arbeitsstellen erfolgt nach dem vorgeschriebenen LN RIF-Zeitplan**
  - **Wir setzen auch weiterhin auf Restrukturierungsmassnahmen, wie**
    - **unbesetzte Stellen**
    - **Auflösungsverträge**

*Respect our People - Respect the Process*



# Stellenabbau, Umstrukturierung, RIF (R3)

- Am 1 Juni 12 erhielt die örtliche Betriebsvertretung die Unterlagen der derzeit von der RIF-Massnahme betroffenen LN-Angestellten:

- Grafenwöhr: 23
- Hohenfels: 16
- Garmisch: 4



- Alle betroffenen Angestellten wurden bereits von der Betriebsvertretung informiert.
- Im nächsten Schritt wird das RIF-Team versuchen, den betroffenen RIF-Kandidaten offene Stellen zuzuweisen.



*Respektiere unsere Mitarbeiter – Respektiere den Ablauf*



# Stellenabbau, Umstrukturierung, RIF (R3)

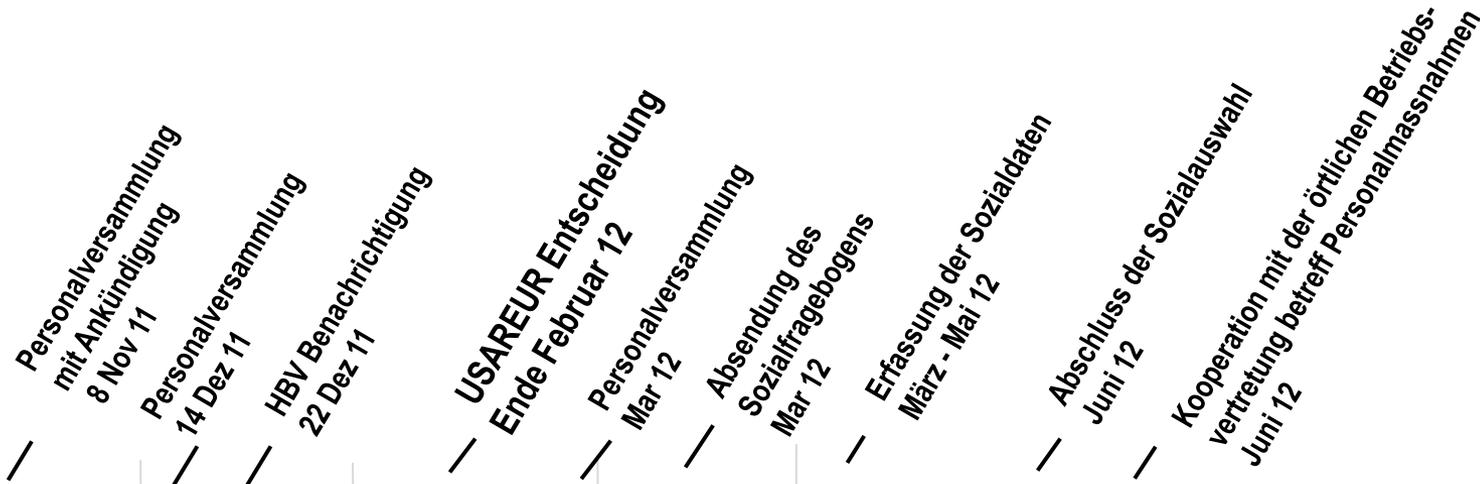


- **Betroffene Mitarbeiter, die nicht in derzeit offene Positionen versetzt werden konnten, werden ihre Kündigungen am 31 Aug 12 erhalten.**
- **Das RIF-Team wird auch weiterhin versuchen, den RIF-Kandidaten neue, offen werdende Stellen zuzuweisen. Alle bis zum 31 März offen werdende Stellen und Auflösungsverträge werden bei der Platzierung von RIF-Kandidaten berücksichtigt.**
- **Unser Ziel ist es, so vielen RIF-Kandidaten wie möglich zu helfen. Wir werden vielleicht nicht jedem helfen können, aber die Garnisonsleitung wird hart kämpfen und ihr Bestes geben.**
- **Wer an einem Auflösungsvertrag interessiert ist, wird gebeten wegen der Details Kontakt mit seinem Personalbüro aufzunehmen.**



**Respektiere unsere Mitarbeiter – Respektiere den Ablauf**

# LN-Zeitschiene für die Bavarian Military Community



Nov 11 Dez 11 Jan 12 Feb 12 Mär 12 Apr 12 Mai 12 Juni 12  
E470-462 E461-430 E398-367 E366-336

## RIF Abfederungswerkzeuge

### Besetzung offener Stellen

Nur kritische Stellen werden besetzt

### Auflösungsverträge

Angebot von Auflösungsverträgen

## RIF RIF Zustimmung

Benachrichtigung der HBV gemäss dem Offiziellen Benachrichtigungsplan von USAREUR

## RIF Durchführung

CHRA-E verteilt Sozialfragebögen an alle LN-Mitarbeiter

CHRA-E und CPAC führen die Bewertung der Sozialfragebögen durch

CPAC und RIF Team stellen die Unterlagen zusammen und übergaben sie an den lokalen Schwerbehindertenvertreter und die lokale Betriebsvertretung – 1 Juni

Abgabe der Kooperationsanfrage an die lokale Betriebsvertretung mit einer Antwortzeit von 10 Tagen

Eingang der Antwort der lokalen Betriebsvertretung -- 18 Juni

Endgültige Entscheidung des Garnisonskommandeurs -- 22 Juni



**Wo stehen wir jetzt im "R3"-Prozess in Bezug auf unsere LN-Mitarbeiter**

# Fortlauf der LN-Zeitschiene für die Bavarian Military Community

Beginn der Kooperation der  
Personalmassnahmen mit der  
Betriebsvertretung

Beginn der Kooperation der  
Personalmassnahmen mit der  
Distrikt-Betriebsvertretung

Bitte um Kooperation mit HBV  
Erhalt der endgültigen Entscheidung  
des Kommand. Generals USAREUR

Verteilung der  
Kündigungen  
31 Aug 12

Jun 12

E366-336

Jul 12

E335-304

Aug 12

E303-272

Sep 12

E271-241

## RIF Durchführung

*Lokale Betriebsvertretung legt Einspruch gegen die Entscheidung des Garnisonskommandeurs bei der Mittelbehörde (IMCOM-E) ein – 26 Juni*

*Weitergabe der Unterlagen an die Distrikt-Betriebsvertretung (DBV) - 2 Juli*

*Besprechung der Garnisonsführung mit der DBV – 12 Juli*

*Eingang der Antwort der DBV – 18 Juli*

*Weitergabe der Entscheidung der Regionaldirektorin an die DBV – 29 Juli*

*Einspruch der DBV an die Oberste Dienstbehörde (HQ USAREUR) – 25 Juli*

*Abgabe der Unterlagen an die Hauptbetriebsvertretung (HBV) – 30 Juli*

*Besprechung der Garnisonsführung mit der HBV– 9 Aug*

*Eingang der Antwort der HBV – 16 Aug*

*Endgültige Entscheidung des Kommandierenden Generals, USAREUR – 24 Aug*

*Verteilung der Kündigungen - 31 Aug*

# LN-Zeitschiene für die Bavarian Military Community

Okt 12	Nov 12	Dez 12	Jan 13	Feb 13	Mär 13
E240-209	E208-178	E177-146	E145-114	E113-85	E84-53



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--





# R3 Information Fragen & Antworten

---



**Fragen?**